



Ihr neues Konzept im Kündigungsmanagement

Trennung als Chance

Newland.Camp

Intensivseminar Selbständigkeit
für Führungskräfte

PLUS: Outplacement Modul



Die Alternative für Ihre Mitarbeiter.

Die erfolgreiche Selbständigkeit.
www.newland.camp



Inhalt

- 4 Trennung von Führungskräften
So machen Sie aus einer Kündigung einen Neuanfang
- 6 Erweitern Sie Ihr Portfolio
für Trennungsangebote um die Selbständigkeit
- 8 Angestellt oder selbständig:
Bieten Sie Ihrer Führungskraft eine echte Alternative
- 10 Termine, Dauer und Kosten



Die Option für einen sicheren Ausstieg.

Bieten Sie Ihrem Mitarbeiter schon in der Trennung die Chance auf einen überzeugenden Neuanfang.

Sie müssen sich von Führungskräften trennen.

Dann sollten Sie dieses Tool unbedingt kennenlernen.

So machen Sie aus einer Kündigung einen Neuanfang in der Selbständigkeit

Jede Kündigung ist ein Drama. Sie bedeutet die Existenzgefährdung für Gekündigte, führt zu weniger Motivation des bleibenden Teams und ist eine Herausforderung für die Entscheider. Das Newland.Camp wandelt diese Stimmung ins Positive und ermöglicht einen Neuanfang für die Betroffenen.

Ziel des Intensivseminars ist es, Ihren Mitarbeitern eine Perspektive zu geben: Teilnehmer planen vom ersten Seminartag an ihre Zukunft als Unternehmer statt sich noch lange mit der Vergangenheit zu beschäftigen. Das ist Ihre Chance, die Trennung einvernehmlich zu gestalten.

20 Jahre Erfolgsgeschichte. Vor rund 20 Jahren hat ein externes Team ein innovatives Intensivseminar für die ZAV* erarbeitet. Führungskräfte bekamen damit eine völlig neue Perspektive und einen vereinfachten Weg in die Selbständigkeit. In zwei Wochen vermittelten erfahrene Unternehmer mit unterschiedlichstem Spezialwissen alles, was man als Selbständiger an Wissen und Methoden braucht.

Mehr als 1.000 Führungskräfte haben dieses Programm durchlaufen, 70 Prozent davon haben sich erfolgreich selbständig gemacht.

Dieses innovative Konzept gibt es nun auch für Ihr Kündigungsmanagement. Vom gleichen Team. Mit erweitertem Inhalt.


Wir schätzen die Menschen, mit denen wir arbeiten, ihre Unterschiedlichkeit bei Persönlichkeit und Präferenzen. Dennoch haben wir für die leichtere Lesbarkeit in dieser Unterlage auf die Genderdifferenzierung (m · w · d) verzichtet und bitten dafür um Verständnis.

* Zentrale Auslands- und Fachvermittlung der Bundesagentur für Arbeit

Erweitern Sie Ihr Portfolio für Trennungsangebote um die Selbständigkeit.

Warum Newland.Camp?

- **14 erfolgreiche Unternehmer geben ihr Wissen weiter:**
Raus aus der Powerpoint-Präsentation, rein in die Praxis. Hier erfahren die Teilnehmer, wie man als Selbständiger erfolgreich ist und was schief gehen kann.
- **Schnell zum Erfolg:**
In nur sechs Wochen sind die Teilnehmer fit – als Existenzgründer oder als Bewerber.
- **Umfassende Qualifizierung:**
Nach der ersten Woche des Seminars bereiten die Teilnehmer, unterstützt von ihrem Team und Online-Coachings, ihre Existenzgründung vor. Im zweiten Block erhalten sie dann vertieftes Wissen, Einzelcoachings und Praxisberichte.
- **Überzeugendes Resultat:**
In rund 20 Jahren haben sich von mehr als 1.000 Teilnehmern 70 Prozent selbständig gemacht, ein Unternehmen gegründet oder ein Unternehmen übernommen.



**Raus aus der
Powerpoint-Präsentation,
rein in die Praxis.**



Neues wagen.

Der Schritt in die Selbstständigkeit. Das Seminarkonzept mit 20 Jahren Erfolgsgeschichte, begleitet Interessenten von Anfang an.

Angestellt oder selbständig: Bieten Sie Ihrer Führungskraft eine echte Alternative.

Darum Newland.Camp*:

Neue Wege: Das Seminar erweitert Ihr Trennungsmanagement für Führungskräfte um die Unternehmerlösung. Es wendet den Blick der Betroffenen von der Bedrohung der Kündigung hin zu den Chancen des Neuanfangs. Je früher Sie das Newland.Camp einsetzen, desto besser – für die Betroffenen und für Ihren Trennungsprozess. Ein Nebeneffekt: Auch die verbleibenden Mitarbeiter sehen, dass sie sich im Trennungsfall auf ihren Arbeitgeber verlassen können.

Keine Mehrarbeit für Sie:

Outplacement included: Auch für Teilnehmer, die sich während des Seminars für die Suche nach einer Festanstellung entscheiden, ist das Newland.Camp geeignet. Sie durchlaufen dann ein hochqualifiziertes Outplacement-Modul. Durch Themen wie Präsentationstechnik, Businessplan, Marketing oder Vertrieb erhalten sie zusätzlich eine Qualifizierung, die ihnen sowohl in der Bewerbungsphase, als auch im neuen Job weiterhilft.

Das entspannt Ihr Budget:

Das Newland.Camp ist auch im Vergleich zu reinen Outplacement-Angeboten preislich attraktiv. Ob für einzelne Mitarbeiter im offenen Seminar oder – ab zehn Teilnehmern – als interner Workshop.

* Die Inhalte des Newland.Camps entnehmen Sie bitte der Teilnehmerbroschüre.

Wir erläutern das Konzept gerne Betriebsräten, Interessenten und Führungskräften.

Lassen Sie uns darüber reden!

Nehmen Sie einfach Kontakt mit uns auf unter:

www.newland.camp

oder rufen Sie uns direkt an:

09131/9084419

Wichtiges in Kürze.

Noch Fragen? Rufen Sie uns an oder mailen Sie Sie uns.



Termine

Das Intensivseminar Newland.Camp findet mehrfach jährlich statt. Alle Termine finden Sie auf unserer Website unter: www.newland.camp



Kosten

Die Kosten für die Teilnahme am Newland.Camp sind vergleichbar mit einem guten Outplacement-Angebot: Einzelne Mitarbeiter nehmen für 9.850,00€ (zzgl. Übernachtung/Verpflegung sowie ges. Umsatzsteuer) teil.



Dauer

Das Seminar besteht aus zwei Blöcken (jeweils Montag bis Freitag). Zwischen den Blöcken liegt eine Arbeitsphase von vier Wochen.



Interne Seminare

Geht es um zehn oder mehr Teilnehmer kann ein Inhouse-Seminar sinnvoll sein. Neben dem Kostenvorteil wirkt die Rückmeldung der Teilnehmer in das Unternehmen in der Regel förderlich, was gerade in Zeiten eines größer angelegten Personalabbaus ein positiver Nebeneffekt ist.



Newland GbR
Tretenäcker 17
91096 Möhrendorf
Telefon: 09131/9084419

contact@newland.camp
www.newland.camp